



**Прокуратура  
Российской Федерации  
Прокуратура  
Чеченской Республики  
Прокуратура  
Ленинского района  
г. Грозного**

ул. Старосунженская, 29 «б» г. Грозный  
Чеченская Республика, 364000

д.з. 12.2019 № 40-628В-2019

Директору МБУ ДО «ДДТ Ленинского  
района г. Грозного»

Исапаевой М.Х.

ул. Тасуева, д. 12, г. Грозный, ЧР

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
об устранении нарушений  
трудового законодательства**

Прокуратурой района в ходе проведенной в декабре 2019 г. проверки деятельности МБУ ДО ДДТ Ленинского района г. Грозного (далее – Учреждение) выявлены нарушения, требующие принятия действенных мер по их устранению и недопущению впредь.

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников, а также установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Приоритетная обязанность работодателя - обеспечить условия труда, соответствующие безопасности и гигиене труда.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 210 ТК РФ одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

Статья 212 ТК РФ определяет, что работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Частью 1, 2 ст. 2 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) установлено, что регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Нормы, регулирующие специальную оценку условий труда и содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации,

должны соответствовать нормам Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Федерального закона.

В силу ч. 1, 2, 3 ст. 3 Федерального закона № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Между тем проверкой установлено, что работодателем не обеспечено проведение специальной оценки условий труда в Учреждении.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 утвержден Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (далее-Порядок).

Пункты 1.1, 1.2 Порядка устанавливает общие положения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей.

Порядок обязателен для исполнения федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, работодателями организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, работодателями - физическими лицами, а также работниками, заключившими трудовой договор с работодателем.

Пунктом 1.5 Порядка установлено, что обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в соответствии с Порядком подлежат все работники организации, в том числе ее руководитель.

Установлено, что работники Учреждения, в том числе ее руководитель не прошли обучение по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

Выявленные нарушения названного законодательства приводят к нарушению прав работников Учреждения по обеспечению их безопасности в процессе трудовой деятельности и их прав на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Условиями, способствующими этим нарушениям, является ненадлежащая организация работы в данных учреждениях, а также отсутствие контроля со стороны

руководства за деятельностью подчиненных работников, ответственных в обозначенной сфере.

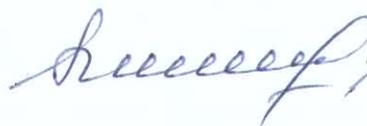
На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района, принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений требований законодательства и недопущению их впредь.
2. Провести специальную оценку условий труда.
3. Обеспечить всеми работниками Учреждения прохождение обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.
4. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу заверенной копии приказа о наказании виновных лиц.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

 Л.Х. Шуаипова